



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA
MUNICIPIUL CARACAL
- PRIMARIA -

Str. Piața Victoriei, Nr. 10, cod poștal 235200, Caracal, CIF 4395175

Tel: (0249) 511384 / 511386 Fax: (0249) 517516
Email: office@primariacaracal.ro Web: www.primariacaracal.ro



Nr. 21334/31.03.2022

COMUNICAT

Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea 153/2017 – Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare brute aferente funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, serviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al Municipiului Caracal :

- 1. Primar municipiu – indemnizație lunară – 16900 lei brut** (include majorarea de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)
- 2. Viceprimar municipiu - indemnizație lunară – 14300 lei brut** (include majorarea de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)

Conform art. I, alin (2) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

- 3. Administrator public - limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale – 10973 lei , iar limita maximă este indemnizația viceprimarului - 14300 lei brut** (include și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017).
- 4. Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Caracal și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 105/2021)**

a) funcții publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază
1	Secretar general al U.A.T.	S	II	5.25	10973
			I	5.00	10450
2	Director general	S	II	4.75	9928
			I	4.50	9405

3	Arhitect șef	S	II	4.25	8883
			I	4.00	8360
4	Director general adjunct	S	II	4.25	8883
			I	4.00	8360
5	Director executiv	S	II	4.10	8569
			I	3.90	8151
6	Director executiv adjunct	S	II	3.75	7838
			I	3.65	7629
7	Șef serviciu	S	II	3.60	7524
			I	3.45	7211
8	Șef birou	S	II	3.40	7106
			I	3.25	6793

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) funcții publice de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul aferent gradației					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	superior	2.50	5225	5617	5898	6193	6348	6507
			principal	2.25	4703	5056	5309	5574	5713	5856
			asistent	2.00	4180	4494	4719	4955	5079	5206
2	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	2.42	5058	5437	5709	5994	6144	6298
			principal	2.17	4535	4875	5119	5375	5509	5647
			asistent	1.92	4013	4314	4530	4757	4876	4998
			debutant	1.67	3490	3752	3940	4137	4240	4346
3	referent de specialitate	SSD	superior	2.17	4535	4875	5119	5375	5509	5647
			principal	1.92	4013	4314	4530	4757	4876	4998
			asistent	1.67	3490	3752	3940	4137	4240	4346
			debutant	1.42	2968	3191	3351	3519	3607	3697
4	referent	M	superior	1.92	4013	4314	4530	4757	4876	4998
			principal	1.67	3490	3752	3940	4137	4240	4346
			asistent	1.42	2968	3191	3351	3519	3607	3697
			debutant	1.1735	2453	2637	2769	2907	2980	3055

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2090 lei

5. Salarizarea personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal, servicii publice și instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 105/2021)

a) functii contractuale de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază	
1	Director general	S	II	4.25		8883
			I	4		8360
2	Director general adjunct	S	II	4		8360
			I	3.9		8151
3	Director	S	II	3.9		8151
			I	3.75		7838
4	Director adjunct	S	II	3.65		7629
			I	3.4		7106
5	Șef serviciu	S	II	3.5		7315
			I	3.3		6897
6	Șef birou	S	II	3.2		6688
			I	2.82		5894

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) functii contractuale de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul/ treapta	coeficient *	salariul aferent gradației:					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	IA	2.25	4703	5056	5309	5574	5713	5856
			I	2	4180	4494	4719	4955	5079	5206
			II	1.74	3637	3910	4106	4311	4419	4529
2	consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2.12	4431	4763	5001	5251	5382	5517
			I	1.87	3908	4201	4411	4632	4748	4867
			II	1.64	3428	3685	3869	4062	4164	4268
			debutant	1.41	2947	3168	3326	3492	3579	3668
3	consilier juridic	S	IA	2.1	4389	4718	4954	5202	5332	5465
			I	1.84	3846	4134	4341	4558	4672	4789
			II	1.6	3344	3595	3775	3964	4063	4165
			debutant	1.37	2863	3078	3232	3394	3479	3566

4	tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	1.87	3908	4201	4411	4632	4748	4867
			I	1.64	3428	3685	3869	4062	4164	4268
			II	1.45	3031	3258	3421	3592	3682	3774
			debutant	1.27	2654	2853	2996	3146	3225	3306
5	referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1.6	3344	3595	3775	3964	4063	4165
			I	1.41	2947	3168	3326	3492	3579	3668
			II	1.23	2571	2764	2902	3047	3123	3201
			debutant	1.2	2508	2696	2831	2973	3047	3123
6	stenodactilograf, secretar dactilograf, dactilograf	M	IA	1.37	2863	3078	3232	3394	3479	3566
		M,G	I	1.23	2571	2764	2902	3047	3123	3201
		M,G	debutant	1.18	2466	2651	2784	2923	2996	3071
7	secretar	M,G	I	1.23	2571	2764	2902	3047	3123	3201
			II	1.18	2466	2651	2784	2923	2996	3071
8	administrator	M		1.65	3449	3708	3893	4088	4190	4295
			debutant	1.41	2947	3168	3326	3492	3579	3668
9	casier, magaziner	M,G		1.32	2759	2966	3114	3270	3352	3436
			debutant	1.1735	2453	2637	2769	2907	2980	3055
10	portar, paznic, curier	M,G		1.4	2926	3145	3302	3467	3554	3643
11	bucatar, lenjereasa	M,G		1.3	2717	2921	3067	3220	3301	3384
12	îngrijitor	M,G		1.2	2550	2696	2831	2973	3047	3123
			debutant	1.1735	2453	2637	2769	2907	2980	3055
13	șofer	M,G	I	1.23	2571	2764	2902	3047	3123	3201
			II	1.2	2508	2696	2831	2973	3047	3123
14	muncitor calificat	M,G	I	1.41	2947	3168	3326	3492	3579	3668
			II	1.32	2759	2966	3114	3270	3352	3436
			III	1.23	2571	2764	2902	3047	3123	3201
			IV	1.2	2508	2696	2831	2973	3047	3123
15	muncitor necalificat	M,G	I	1.19	2487	2674	2808	2948	3022	3098
			II	1.1735	2453	2637	2769	2907	2980	3055

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2090 lei

6. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Municipal „Radu Șerban” Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul /treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
regizor artistic	S	IA	5	9316
maestru studii muzicale	S	IA	5	7765

artist plastic	S	I	5	5375
Consultant artistic	S	II	0	3724
sef formatie muncitori	M	II	5	4317
maestru sunet	M	II	1	3859
maestru imagine	M	I	5	4099
maestru lumini	M	I	5	4099
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	5	4099
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	4	3707
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	II	5	3478
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	II	4	3393

7. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii Municipale "Virgil Carianopol" Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
șef serviciu	S	II	5	5113
bibliotecar	S	IA	5	4969
bibliotecar	S	I	5	4832
bibliotecar	M	IA	5	3715

8. Salarizarea personalului contractual din cadrul Muzeului Romanațiului

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
muzeograf	S	IA	5	5393
muzeograf	S	IA	4	4871
îngrijitor	M,G		5	3135

9. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului de zi "Cristina" Caracal

Funcția	studii	gradul	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)	spor condiții de muncă (lei)*
șef centru	S	I	4	5152	722
educator	S		5	4707	460
lucrător social principal	PL		5	4307	496
asistent medical	PL		5	4857	702
bucătar	M,G		5	3186	356

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

10. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului Municipal Creșe Caracal

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)	Spor conditii de munca (lei)*
Șef centru	S	1	6292	829
Educator principal	S	5	4707	640
Educator	S	2	4270	627
Educator debutant	S	3	4260	534
Educator debutant	S	4	4367	634
Educator debutant	S	0	3595	450
educator puericultor principal	M	5	4391	598
educator puericultor	M	4	4174	554
educator puericultor debutant	PL	3	3370	344
educator puericultor debutant	PL	2	3852	496
educator puericultor debutant	M	5	3933	449
educator puericultor	M	4	4174	554
asistent medical principal	PL	5	4857	729
asistent medical principal	PL	4	4739	711
asistent medical principal	PL	3	4623	693
bucătar		5	3190	367
bucătar	M	2	2892	285
administrator	M	4	3579	375
îngrijitor		5	3084	315
îngrijitor		4	3009	308
îngrijitor		3	2935	300
îngrijitor		2	2795	286
îngrijitor		1	2695	285

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

11. Salarizarea personalului contractual din cadrul Serviciului Public Asistență Medicală în Unitățile de Învățământ și Asistență Medicală Comunitară

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)	Spor conditii de munca (lei)*
medic primar	S	5	15253	2288
medic specialist 1/2 normă	S	5	7626	1143
medic	S	5	7809	1143
asistent medical principal	PL	5	4857	729
asistent medical principal	PL	4	4739	711
asistent medical principal	PL	3	4623	693

asistent medical principal	PL	2	4403	660
asistent medical	PL	2	4346	652
asistent medical comunitar	PL	4	4739	324
mediator social	M	5	3804	165

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 7% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

12. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)
asistent personal	M/G	5	2828
asistent personal	M/G	4	2759
asistent personal	M/G	3	2691
asistent personal	M/G	2	2563
asistent personal	M/G	1	2550
asistent personal	M/G	0	2550

***Conform H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata**

13. Alte drepturi salariale:

1. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect fără a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 (11.440 lei).

În conformitate cu prevederile art. 4 (1) din Anexa la H.G. nr. 325/2018 , personalul din cadrul instituției, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

3. Conform art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, menținut la nivelul de 950 lei conform art. I, pct. 12 din OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I alin. (3) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

4. Conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

5. Conform art. I, alin. (4) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, respectiv la cuantumul maxim brut de 347 lei lunar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

6. Conform art.1, alin. (2) din OUG nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un angajat (funcțiile de demnitate publică sunt exceptate).



Șef Serviciu M.R.U.A.

Ionela Veronica Lungu